



Offres d'emploi Mali ; MEAL Manager ; Poste à pourvoir chez CATHOLIC RELIEF SERVICES

Information sur l'offre

Type : Emploi

Durée de l'engagement :

Description du poste



Le Catholic Relief Services, USCCB, « CRS » Mali recrute le personnel ci-après pour son programme : **Un (e) Gestionnaire Suivi Evaluation Redevabilité Apprentissage (SERA) Kisili**
La date limite de soumission est le 22 décembre 2024 à 17H00, les candidats intéressés peuvent postuler en envoyant leur curriculum vitae détaillé (3 pages maximum) incluant les contacts de trois personnes de références y compris celui du dernier emploi, à l'adresse email suivante : ml.recruit@crs.org avec comme objet : « MEAL Manager Kisili ».

Tous les candidats doivent obligatoirement spécifier le titre du poste comme objet du mail

Tout (e) candidat (e) qui n'aura pas suivi ces instructions ne sera pas considéré.

« CRS met un accent particulier sur les valeurs familiales, y compris les congés de maternité et de paternité, les politiques qui favorisent l'allaitement maternel exclusif, la disponibilité d'une crèche au bureau et le travail selon les heures flexibles dans la mesure du possible »

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son Personnel : qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles/professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste : Gestionnaire Suivi Evaluation Redevabilité Apprentissage (SERA), Projet Kisili

Type de Contrat : CDD

Département : Urgences

Superviseur Direct : Chief of Party RRM /USAID Kisili

Location : Bamako

Bande : 09

À propos de CRS

Catholic Relief Services (CRS) est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays à travers le monde, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et d'édification de la paix.

CRS est présent au Mali depuis 1999 et opère sur l'ensemble du territoire national. CRS Mali travaille en étroite collaboration avec l'Église, les ONG locales et les partenaires gouvernementaux en mettant en œuvre des projets dans les domaines du paludisme, de la réponse humanitaire, de l'éducation, de l'agriculture, de la consolidation de la paix et du renforcement des capacités des partenaires. Parmi ses donateurs figurent le Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme, l'USAID, l'USDA, Affaires mondiales Canada, Unitaid, ainsi que des fonds privés de CRS et de fondations.

Contexte

Dans le cadre de la mise en œuvre de son projet de « Mécanisme de Réponse Rapide (RRM), dénommé « Kisili », le Catholic Relief Services (CRS) Mali, recrute un(e) Gestionnaire Suivi Evaluation Redevabilité Apprentissage (SERA) basé(e) à Bamako. Le projet Kisili, mis en œuvre depuis 2016, et son objectif est d'assister prioritairement les communautés affectées par les conflits. Les activités de cette sixième phase du projet se focalisent sur la conduite des évaluations rapides des besoins, l'organisation des activités de distribution de biens alimentaires et non alimentaires ainsi que des abris d'urgence, la promotion des activités en Eau Hygiène et Assainissement. Le projet est mis en place en étroite collaboration avec certaines ONG Nationales, les acteurs humanitaires et les services techniques œuvrant dans les domaines suscités. Cette sixième phase du projet a aussi comme objectif de renforcer la capacité de ces partenaires afin de transférer plus de responsabilité sur la gestion et la mise en œuvre des activités RRM. Le projet intervient dans les régions du Nord et du Centre du Pays (Bandiagara, Douentza, Gao, Koulikoro, Kidal, Ménaka, Mopti, San, Ségou, Taoudéni et Tombouctou).

Résumé du poste

L'objectif de cette position est de gérer un système de Suivi Evaluation, Redevabilité et Apprentissage (SERA) spécifique au RRM/USAID Kisili au Mali avec l'appui aux nouveaux projets à venir du Département des Urgences. Le Gestionnaire de SERA travaillera comme un membre de l'équipe dirigeante du projet Kisili et collaborera avec les autres projets d'urgence à venir de CRS. Il / elle doit superviser la conduite des évaluations rapides et le suivi post-distribution et renforcer les capacités des Officiers SERA de CRS et les partenaires de mise en œuvre sur le Suivi-Evaluation dans un esprit d'apprentissage et de redevabilité. A cet effet, il / elle assure la gestion et la qualité des données en temps réel et fournit le soutien nécessaire à l'équipe de gestion du projet Kisili dans leurs responsabilités de rapportage.

Rôles et principales responsabilités

- Assurer une direction technique pour la conception d'un MEAL/SERA de qualité, y compris des outils et des méthodes, appropriés à l'étendue, au contexte et aux conditions techniques du projet ;
- Fournir une direction technique pour l'analyse de données MEAL, qualitatives et quantitatives ;
- Garantir la qualité des données et des pratiques de gestion des données ;
- Garantir une approche intersectorielle qui comprenne le genre, l'intégration de la protection et la réduction des risques de catastrophes ;
- Intégrer aux activités de projet en cours l'analyse, la réflexion et l'interprétation et l'utilisation des données ;
- Garantir la conformité aux exigences MEAL du bailleur de fonds et de l'agence ;
- Superviser et gérer la mise en œuvre du Suivi Evaluation Redevabilité Apprentissage de RRM ;
- Renforcer la capacité des Senior MEAL Officer et des partenaires pour répondre aux exigences de leur poste ;
- Faire des plans et budgets appropriés pour des activités MEAL de qualité ;
- Garantir la qualité des pratiques de gestion des activités MEAL ;
- Créer efficacement les compétences et superviser. Faire du coaching, adapter stratégiquement les plans individuels de développement et gérer la performance des employés directement supervisés ;
- Diriger la gestion de la connaissance et l'agenda d'apprentissage du RRM dans le domaine de SERA en posant les conditions pour un apprentissage collectif qui permet de repérer, de documenter et de partager les principales réussites, les pratiques prometteuses, les leçons apprises et la recherche basée sur les faits pour la mise en œuvre, à l'interne et à l'externe, y compris des publications dans des magazines professionnels ;
- Représenter CRS dans les foras humanitaires, les réunions pour présenter le travail et la recherche de CRS dans le RRM ;
- Être en relation avec des organisations pertinentes pour augmenter la visibilité de CRS dans la communauté humanitaire du Mali.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Master (BAC +5) en statistique, démographie, système d'information ou économétrie exigé ;
- Minimum de 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine du suivi-évaluation ou ICT4E avec de plus en plus de responsabilités, idéalement dans une ONG internationale ;
- Profonde compréhension et application des principes et concepts techniques dans le domaine de nouvelles technologies pour les projets des urgences ;
- Bonne connaissance des disciplines apparentées pour permettre une bonne approche intersectorielle ;
- Avoir contribué de manière significative à des activités réussies de mobilisation de ressources en obtenant des financements de bailleurs de fonds publics et/ou privés dans les urgences ;
- Expertise dans l'élaboration et la production de programmes de cours, outils et autres produits pour appuyer les interventions et programmes des urgences ;
- Expérience avérée du transfert de connaissances à des publics divers par la formation, le mentorat et d'autres méthodes formelles et informelles ;
- Expérience en suivi et évaluation des programmes, y compris l'élaboration d'indicateurs, d'outils et de méthodologies de collecte des données, l'analyse des données et la présentation des données ;
- Expérience et compétences avérées pour représenter l'organisation aux plus hauts niveaux lors de réunions avec des bailleurs de fonds, des gouvernements, des ONG internationales, des partenaires locaux – religieux et de la société civile. Compréhension des principes du partenariat ;
- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférences en ligne et bonne compréhension des systèmes de gestion de l'information et du budget et des réseaux de partage des connaissances ;

Compétences personnelles

- Excellentes compétences en gestion des relations, avec la capacité d'influencer et d'obtenir une adhésion de personnes qui ne sont pas sous votre supervision directe et de travailler avec des personnes dans des contextes géographiques et culturels divers.
- Excellentes compétences stratégiques, analytiques, de résolution de problèmes et de pensée systémique avec la capacité d'avoir une vue d'ensemble, de porter des jugements sains et de prendre de bonnes décisions.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale, y compris des publications de recherche.
- Excellentes capacités de présentation, animation, formation, mentorat et coaching.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats.

Langue étrangère exigée/souhaitée :

Maîtrise du français oral et écrit exigée ; compétences en anglais oral et écrit souhaitées.

Voyages nécessaires : Il/Elle doit passer 20% de son temps sur terrain, incluant les zones d'intervention du projet.

Principales relations de travail :

Responsabilités de supervision : 4 Senior Officers SERA basés à Ségou, Mopti, Tombouctou et Gao.

Internes : COP, DCOP, PMs Kisili, SPO Kisili, HoP.

Externes : ONGs partenaires, UN OCHA, les Clusters, autres ONG Internationales, Services Techniques

Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** – Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** – Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership de l'Organisme :

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

Avertissement :

Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

Employeur respectueux de l'égalité des chances

CRS donne la priorité aux candidats qui sont des citoyens/résidents permanents des pays où nous avons des bureaux CRS.

***Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS (Catholic Relief Services) reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.



Information sur l'annonceur