



## **Information sur l'offre**

Type : Emploi

Durée de l'engagement :

Description du poste



Entreprise **International Medical Corps (IMC)**  
Catégorie **Administration**  
Ville **Tombouctou et Mopti**  
Date de publication **25 Juin 2025**  
Date limite de dépôt **6 Juillet 2025**

Type de contrat **NA**  
**Description**  
**AVIS DE RECRUTEMENT**

International Medical Corps (IMC) est une ONG internationale basée aux Etats-Unis d'Amérique dédiée à la réduction de la souffrance et l'élimination de l'extrême pauvreté dans les pays les plus pauvres du monde. L'ONG vise à permettre aux populations des pays en développement de réaliser des progrès majeurs dans leur vie et des progrès viables sans l'appui continu d'IMC.

DESCRIPTION DU POSTE

**Intitulé du poste**

**Nombre de postes**

**Superviseur hiérarchique direct :**

**Superviseur Technique :**

**Lieu d'affectation :**

**Grille salariale**

ME and SAEP  
Officers (Chargé  
de Suivi  
évaluation,  
Programmation  
Sûre, Redevable et  
Effective  
Deux (2)  
Coordinateur  
Terrain  
Manager MEAL  
Tombouctou (1) et  
Mopti (1) avec  
visites régulières  
sur le terrain  
Niveau compétitif  
selon l'expérience  
et les compétences  
avérées

**Conformité et respect des politiques internes.**Le Titulaire du poste :S'engage à respecter le code de conduite de IMC et la politique de respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants ; S'engage à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm; Avoir un comportement exemplaire vis-à-vis des bénéficiaires, des communautés, des autorités, des bailleurs de fonds durant toute la période d'emploi avec IMC ; S'engage au respect strict de la politique interne en matière de gestion de la sécurité et au suivi des règles de sécurité qui seront établies selon le contexte ; S'engage à tenir le classement des dossiers pour assurer la continuité et la capitalisation des expériences de ce poste.

**Description de la fonction :**Le/la ME and SAEP Officer est chargé(e) de soutenir la conception, la mise en œuvre et le suivi d'un système de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL) pour l'ensemble des projets mis en œuvre dans sa zone d'affectation. Il/elle assurera le suivi des performances, la qualité des données et la documentation des résultats pour plusieurs projets financés par divers bailleurs. Il/elle joue un rôle clé dans l'opérationnalisation de l'approche SAEP (Safe, Accountable and Effective Programming), en assurant l'intégration de ses composantes transversales dans toutes les dimensions du programme. Il/elle veille à ce que les exigences spécifiques de chaque bailleur soient respectées, tout en alignant les pratiques ME and SAEP aux standards institutionnels de IMC. Le/la ME and SAEP Officer joue un rôle essentiel dans l'appui à la prise de décision basée sur des données probantes, la redevabilité envers les populations affectées et le renforcement continu de la qualité programmatique. **Les rôles clés incluent :**Le/la ME and SAEP Officer appuie la mise en œuvre des systèmes MEAL au niveau terrain, en lien étroit avec le Manager MEAL. Il/elle contribue au suivi de la performance des projets, à l'intégration des principes SAEP, à la redevabilité communautaire et à l'amélioration continue de la qualité des interventions. Ses rôles clés incluent notamment :La mise en place des outils et processus MEAL validés, adaptés aux contextes de la zone.La collecte, l'analyse et la gestion de données fiables et désagrégées pour le suivi des indicateurs.L'appui aux évaluations (besoins, baseline, PDM, satisfaction) et aux exercices d'apprentissage.Le renforcement et la gestion des mécanismes de redevabilité (CBFRM), en garantissant l'éthique et la confidentialité.La formation des équipes et partenaires sur les outils MEAL, la protection des données et les principes SAEP.La production de rapports MEAL de qualité et la participation à la documentation des leçons apprises.La promotion d'une collaboration efficace avec les équipes programme, en assurant une synergie MEAL-programmes.

**Tâches principales -I. Appui au Suivi et à l'Évaluation**Contribuer à la mise en œuvre des plans MEAL, notamment pour la collecte, la consolidation et l'analyse des données sur les indicateurs définis par les projets.Participer à la planification opérationnelle et à la réalisation des enquêtes terrain (baseline, endline, évaluation des besoins, KAP, PDM) en collaboration avec les équipes programme et sous la coordination technique du Manager MEAL.Assurer l'utilisation cohérente et standardisée des outils numériques de collecte de données (KoboToolbox/ODK) au niveau local avec un appui technique à leur adaptation lorsque requis.Appuyer les contrôles de qualité des données (DQA), les vérifications de cohérence et la compilation régulière des indicateurs dans les bases de données.Participer aux exercices de revue périodique des projets en fournissant des éléments d'analyse issus de sa zone d'intervention.**II. Programmation Sûre, Redevable et Effective (SAEP)**Assumer le rôle de point focal redevabilité et protection dans la zone d'affectation, en assurant le déploiement, l'accessibilité et le suivi du mécanisme communautaire de feedback et plaintes (CBFRM).Appuyer la gestion des plaintes, y compris les cas sensibles, dans le respect des principes de confidentialité, d'éthique, d'impartialité et de réponse rapide, conformément aux engagements AAP et aux standards du Core Humanitarian Standard (CHS).Participer aux réunions mensuelles d'analyse des plaintes, renseigner le tableau de bord CBFRM et appuyer la mise en œuvre des mesures correctives avec le MEAL Manager.Mener des actions de sensibilisation communautaire sur les droits, les mécanismes de redevabilité, les comportements attendus du personnel et les voies de plainte sécurisées.Contribuer à l'analyse des risques liés à la protection et à la sauvegarde, notamment en identifiant les barrières à l'accès, les risques de discrimination ou de violence et en proposant des mesures d'atténuation en coordination avec les équipes techniques.Promouvoir l'intégration transversale des principes de protection, d'inclusion, de genre et de sauvegarde tout en s'assurant que les données MEAL et les mécanismes de retour d'information permettent d'identifier et d'atténuer les risques pour les populations vulnérables.Appuyer les équipes programmes pour que les projets soient sensibles au genre, aux besoins spécifiques et aux dynamiques de pouvoir locales.**III. Appui à la capitalisation, à l'apprentissage et à la gestion des connaissances**Contribuer activement à la documentation des bonnes pratiques, leçons apprises, innovations terrain et retours d'expérience, en lien avec les équipes programmes, les communautés et les partenaires, dans une logique d'amélioration continue et d'apprentissage organisationnel.Appuyer les exercices de capitalisation thématiques (santé, nutrition, MHPSS, protection, etc.) et les revues de projets (mid-term reviews, after-action reviews, etc.), en s'assurant que les retours communautaires sont intégrés dans l'analyse.Mettre à jour les tableaux de bord de suivi des indicateurs (IPTT) et produire des visualisations claires (Excel, Power BI, etc.) pour faciliter la compréhension des résultats et la prise de décision fondée sur des données.Soutenir la collecte et la consolidation des données quantitatives et qualitatives destinées aux rapports internes (sitrep, revues mensuelles, dashboards) et externes (rapports bailleurs), tout en garantissant la qualité, la cohérence, la désagrégation et la traçabilité des informations produites.Participer à l'animation de sessions d'apprentissage au niveau terrain pour promouvoir la redevabilité et l'ajustement des activités en fonction des retours et des données.**IV. Renforcement de capacités et accompagnement technique**Contribuer au développement des capacités techniques des équipes d'IMC, des partenaires locaux et des prestataires à travers des formations continues, des séances pratiques et des accompagnements personnalisés sur les approches, outils et standards MEAL.Organiser et animer des sessions de formation régulières, couvrant entre autres : L'utilisation des outils de collecte numérique (KoboToolbox, ODK, GPS, etc.) La gestion et l'opérationnalisation des mécanismes de redevabilité (CBFRM), selon les directives institutionnelles Les composantes clés de l'approche SAEP : Protection, Sauvegarde, Inclusion, AAP, et l'application pratique de ces principes dans les activités de terrain.Fournir un accompagnement technique sur site lors des supervisions conjointes, visites de suivi ou enquêtes, afin d'identifier et résoudre les blocages liés à : La qualité des données (cohérence, complétude, fiabilité) Les capacités d'utilisation des outils numériques La compréhension des responsabilités en matière de redevabilité et de collecte éthique.Evaluer les besoins en renforcement de capacités des équipes et proposer des plans de formation adaptés, en lien avec le MEAL Manager et les chefs de projet.Encourager une culture d'apprentissage collaboratif, de partage de connaissances et de retour d'expérience au sein des équipes terrain.**V. Technologies et innovation pour le suivi et l'analyse**Assurer la gestion, la mise à jour et la sécurisation des bases de données MEAL au niveau local, en garantissant leur conformité avec les procédures de protection des données (confidentialité, accès contrôlé, sauvegardes régulières), conformément aux directives institutionnelles et aux exigences bailleurs.Contribuer au développement et à l'automatisation des outils de suivi et d'analyse des données, notamment via : Des tableaux de bord dynamiques (Excel avancé, Power BI, Google Data Studio) Des fichiers de suivi des plaintes, des indicateurs et des résultats désagrégés L'intégration de formules et de fonctions d'analyse automatisée pour faciliter la prise de décision fondée sur des données probantes.Appuyer la digitalisation des processus MEAL, incluant la collecte, la transmission et l'analyse des données, en lien avec les systèmes institutionnels (KoboToolbox, ODK, Serveurs Cloud, etc.).Identifier et proposer des innovations numériques adaptées au contexte local, susceptibles d'améliorer la qualité, la rapidité ou la fiabilité des données, en collaboration avec le MEAL Manager.**VI. Collaboration et respect des standards MEAL**Le/la ME and SAEP Officer contribue activement au bon fonctionnement du système MEAL à l'échelle nationale à travers une collaboration étroite avec ses pairs des autres bases et une application rigoureuse des normes institutionnelles. A ce titre, il/elle :Collabore régulièrement avec les autres MEAL des bases IMC au Mali, dans le cadre de réunions techniques, groupes de travail thématiques, échanges d'outils ou partages d'expériences.Participe à l'harmonisation des pratiques MEAL entre les bases, en veillant à la cohérence des outils de collecte, des approches de suivi et des formats de rapportage.Applique les standards MEAL d'IMC, y compris : Les Standards minimum MEAL :o Les outils institutionnels obligatoires :o Les exigences de qualité des données.Veille à ce que toutes les activités MEAL soient conduites conformément aux procédures, politiques internes et référentiels techniques du département MEAL.Participe à la demande du MEAL Manager, à des revues croisées ou appuis ponctuels dans d'autres bases pour renforcer la cohérence du système MEAL au niveau pays.

**Profil du Candidat/Qualifications académiques :**Diplôme universitaire (minimum Bac+4) en sciences sociales, statistique, santé publique, économie du développement, gestion de projets humanitaires, ou tout autre domaine pertinent au poste.Une maîtrise en santé publique, épidémiologie, ou en suivi-évaluation constitue un atout majeur.**Expérience professionnelle** :Expérience professionnelle confirmée d'au moins 4 ans dans une fonction MEAL, de préférence au sein d'une organisation humanitaire internationale.Expérience démontrée dans :Le suivi de projets multisectoriels et multi-bailleurs.La gestion complète du cycle des données : conception des outils, collecte, saisie, nettoyage, analyse et visualisation.L'application des normes AAP, CHS, PSEA, et autres principes humanitaires dans le travail quotidien.**Compétences techniques** :Excellente maîtrise des outils de collecte et de gestion des données numériques (KoboToolbox, ODK, SurveyCTO...).Compétence avancée en Microsoft Excel (formules, validation, croisement de données, tableaux dynamiques).Maîtrise d'au moins un logiciel de traitement statistique : SPSS, Stata, R ou équivalent.Bonne connaissance des méthodes d'analyse qualitative et quantitative, y compris les outils d'enquête (KAP, PDM, baseline, endline).Connaissance pratique des outils de visualisation de données (Power BI, Google Data Studio, etc.) est un atout.**Aptitudes personnelles et linguistiques** :Très bonne capacité d'analyse, sens du détail et esprit critique.Aptitude à travailler de manière autonome tout en s'intégrant dans une équipe multidisciplinaire.Rigueur, confidentialité, éthique professionnelle, et sens des responsabilités.Excellente maîtrise du français écrit et parlé ; la connaissance des langues locales de la zone est fortement souhaitée.**Atouts complémentaires** :Expérience dans le renforcement de capacités (formations, coaching) des équipes et partenaires.Connaissance du cadre MEAL d'IMC, de ses standards, outils institutionnels (IPTT, CBFRM, SAEP).Sensibilité aux questions de genre, inclusion, protection, accessibilité et diversité.

Cette liste de tâches et d'objectifs n'est pas exhaustive. En raison de la nature et en fonction de l'évolution de l'activité d'International Medical Corps, **l'employé peut donc être appelé à effectuer des tâches non mentionnées dans son profil de poste et demandées par le Superviseur direct.**

**NB** : Être disponible à faire toute autre tâche à la demande de la hiérarchie pour la bonne marche du programme. Le personnel peut être déployé partout là où le besoin se fait sentir et ce, dans l'intérêt de la mission de IMC-Mali en général.

**Candidature**

**Les Candidatures féminines sont vivement sollicitées,**

**Le dossier de candidature doit impérativement inclure les documents suivants :**

- Un CV détaillé en français, comportant 3 références, et nommé comme suit : CV Pré-nom Nom 2025 (Obligatoire) ;
- Une lettre de motivation.

**Les candidatures doivent être envoyées par email à l'adresse suivante : [recruitment.mali@internationalmedicalcorps.org](mailto:recruitment.mali@internationalmedicalcorps.org)**

**L'objet du mail doit obligatoirement contenir la mention IMC/01/25/06/2025**

**La date limite d'envoi des dossiers de candidature est fixée au 06 juillet 2025 à 17h00.**



**Information sur l'annonceur**